



Description de poste



Vice-président.e à la planification et au développement
des infrastructures





L'entreprise



Le poste



La candidature



Vos partenaires

Entreprise	Société des établissements de plein air du Québec (Sépaq)
Siège social	Québec, Québec
Nombre d'employés	3 400
Revenus	247,0 M\$
Site Internet	www.sepaq.com

● L'entreprise

La Sépaq est une société d'État à vocation commerciale qui œuvre en matière de tourisme de nature et de plein air et qui évolue dans un secteur très concurrentiel. La majorité de ses revenus sont générés par ses activités commerciales et ceux-ci lui permettent de réaliser sa mission. La Sépaq a pour mandat d'administrer et de développer des territoires confiés par le gouvernement du Québec et des équipements touristiques qui lui sont confiés en vertu de sa loi constitutive. Sa mission est de mettre en valeur les territoires et les actifs publics qui lui sont confiés et d'en assurer la pérennité au bénéfice de sa clientèle, des régions du Québec et des générations futures. Forte de l'engagement de son équipe, la Sépaq connecte les gens à la nature. Cette mission s'assortit d'un engagement actif dans les régions où la Sépaq exploite des établissements.

En effet, la Sépaq contribue de façon significative à l'essor économique du Québec par sa forte décentralisation dans les régions et, plus spécifiquement, au développement du tourisme de nature et de plein air. Les activités de la Sépaq ont généré des revenus fiscaux et parafiscaux de 215,8 M\$ et ont contribué au produit intérieur brut (PIB) pour 934,4 M\$ en 2022-2023. Pour chaque jour de visite, un montant moyen de 62 \$ est dépensé à l'extérieur des territoires.

La Sépaq offre aux diverses clientèles de nombreux services et activités, notamment de la pêche, de la chasse, de la villégiature et du camping, tout en permettant la découverte de territoires exceptionnels. Pour ce faire, la Sépaq met à la disposition de sa clientèle, parmi les 46 établissements qu'elle exploite, plus de 7 460 emplacements de camping, des chalets (791), des unités de prêt-à-camper (657) et des unités d'hébergement en hôtellerie (195). Les actifs de la Sépaq sont évalués à plus de 2,4 milliards de dollars.

La Sépaq exploite 46 établissements, soit 23 parcs nationaux et le parc marin du Saguenay-Saint-Laurent, 13 réserves fauniques et la pourvoirie Sépaq Anticosti ainsi que 8



L'entreprise



Le poste



La candidature



Vos partenaires

établissements regroupant des attractions touristiques, des hôtels et des campings dont l'Aquarium du Québec, le Parc de la Chute-Montmorency et l'Auberge de montagne des Chic-Chocs.

La Sépaq gère plus de 53 000 km² de territoires naturels par le biais de ses établissements répartis dans 14 régions administratives du Québec et 16 régions touristiques. Elle emploie annuellement en haute saison plus de 3 400 personnes, dont 90 % sont affectés à l'exploitation des établissements, majoritairement en région. Elle a reçu, au cours de l'année 2022-2023, près de 10,4 millions de jours de visite. En 2022-2023, ses revenus totaux ont atteint 247,0 M\$, dont 168,9 M\$ en revenus commerciaux. Ses autres revenus sont principalement liés aux mandats que lui confie le gouvernement relativement à la gestion des activités liées à la protection, à la conservation, à l'éducation et à l'entretien des actifs dans les parcs nationaux du Québec et la gestion de l'Aquarium du Québec. Les liquidités générées par les activités d'exploitation de la Sépaq sont en majorité réinvesties dans le maintien et le développement du patrimoine naturel et culturel dont elle a la responsabilité ainsi que le déploiement de projets d'affaires permettant de soutenir sa croissance.

En 2022-2023, la Sépaq a réalisé pour environ 68,0 M\$ en matière d'investissements en immobilisations corporelles et incorporelles. Soulignons que les projets d'immobilisation de la Sépaq sont issus, pour la majorité, de financements obtenus dans le cadre des discours sur le budget ou de politiques gouvernementales ponctuelles visant à stimuler l'économie des régions. Contrairement à plusieurs autres sociétés d'État, la Sépaq œuvre dans un contexte de forte concurrence. Ses revenus commerciaux sont passés de 120 M\$ en 2017-2018 à 168,9 M\$ en 2022-2023.

La Sépaq est administrée par un conseil d'administration composé de neuf membres qui sont nommés par le gouvernement du Québec; monsieur Vincent Bernier en est le président.



L'entreprise

**Le poste**

La candidature



Vos partenaires

Titre du poste	Vice-président.e à la planification et au développement des infrastructures
Supérieur immédiat	Président-directeur général
Lieu	Québec, Québec

● Sommaire du poste

Relevant du Président-directeur général, le titulaire du poste sera responsable de développer une stratégie d'affaires en s'alignant sur la vision de la Sépaq et des pratiques d'affaires de classe mondiale liées à la livraison des projets d'immobilisation de la société d'État. À cet effet, la personne dirigera la planification, la réalisation et le suivi de multiples projets de différentes natures (entretien des actifs, développement, construction) pour un investissement annuel de l'ordre de 125 M\$. Cette personne aura le mandat avec son équipe d'identifier et de déployer les innovations technologiques actuelles et futures qui faciliteront l'exécution des divers projets d'immobilisation dans un souci d'adaptation aux changements climatiques et de l'efficacité énergétique. Cette personne aura également comme responsabilité de s'assurer que la réalisation des divers projets se fait de façon sécuritaire, et ce, en lien avec les normes et procédures de santé et sécurité au travail de la société d'État. La personne travaillera en étroite collaboration avec les vice-présidents et leurs équipes à l'élaboration et à la planification des investissements en immobilisations, à la création de nouveaux concepts et au suivi du financement et des déboursés et ce, tout en préservant une gestion saine de l'aménagement du territoire.



L'entreprise

**Le poste**

La candidature



Vos partenaires

● Responsabilités principales

- Concevoir et assurer la livraison des différents projets d'immobilisation et s'assurer que ceux-ci répondent de façon optimale aux besoins de la Sépaq et de ses clients;
- Favoriser le partenariat avec les milieux d'accueil et l'industrie, proposer des solutions performantes, rentables et alignées sur les meilleures pratiques en matière d'acceptabilité sociale et environnementale;
- Réaliser de façon sécuritaire et efficiente l'ensemble des projets d'immobilisation de la Sépaq dans un souci de respect des budgets et des échéanciers;
- Fournir les conseils stratégiques et encadrements en matière de réalisation optimale de projets et d'investissements d'immobilisation, pour assurer l'amélioration continue de la performance en matière de SST, de respect des coûts, des délais et de la qualité;
- Collaborer à l'établissement des plans d'affaires et en assurer la mise en œuvre par la gestion des ressources humaines, matérielles et financières;
- Développer, en partenariat avec les différentes vice-présidences et en s'inspirant des meilleures pratiques du marché, les stratégies d'acquisition de biens et services optimisant l'utilisation des ressources disponibles et maximisant les retombées pour l'entreprise et la société québécoise;
- Recommander à la haute direction les solutions permettant d'améliorer la performance de l'équipe;
- Assurer des relations créatrices de valeur empreinte de logique commerciale avec les partenaires et fournisseurs;
- Faire évoluer la performance, la culture, les méthodes et processus en matière d'environnement afin de devenir une référence dans le domaine;
- Assurer l'atteinte des objectifs visant la sécurité des employés, des partenaires et du grand public dans le cadre des activités de projets de réfection et de développement des infrastructures de la Sépaq;
- Assurer l'intégration des meilleures pratiques dans le cycle de vie des projets. Mettre en place un plan de standardisation et d'industrialisation des chantiers;
- Fournir des services spécialisés en matière d'optimisation de la gestion du matériel, des immeubles et des propriétés immobilières;
- Influencer et collaborer avec l'écosystème de l'industrie de la construction afin de favoriser le développement de la main-d'œuvre permettant la réalisation des investissements futurs;
- S'inspirer des nouvelles technologies et pratiques innovantes observées dans le monde afin de favoriser le rôle de la Sépaq en tant que catalyseur d'innovation et moteur de l'amélioration de la productivité du secteur de la construction au Québec;
- Exercer un leadership et représenter la Sépaq auprès des différents organismes de son territoire.



L'entreprise

**Le poste**

La candidature



Vos partenaires

● Priorités 12 mois

- S'intégrer rapidement à l'environnement et à la culture de la Sépaq, prendre sans délai état de la situation pour l'ensemble des projets déjà en cours et développer une connaissance approfondie de l'entreprise;
- Établir rapidement sa crédibilité en tant que ressource compétente, informée, tout en se rendant accessible à l'équipe de direction, aux collègues et aux intervenants clés de l'organisation;
- Procéder à une évaluation détaillée de la qualité du portefeuille d'immobilisation et mettre en place des programmes qui permettront d'éliminer les problématiques, notamment au niveau du déficit d'entretien des actifs;
- Procéder à un inventaire détaillé du portefeuille d'immobilisation;
- Élaborer et s'assurer de la réalisation de la stratégie des projets d'immobilisation avec un souci constant d'optimisation du rapport qualité/délai/coût;
- Assurer la mise en place d'une structure organisationnelle qui viendra supporter les investissements majeurs nécessaires aux projets des infrastructures existantes et futures de la Sépaq;
- Identifier et déployer des innovations technologiques existantes et futures qui permettront de faciliter l'exécution des divers projets de construction;
- Générer une culture de développement durable, de productivité et de partenariat, avec un accent particulier sur la santé et la sécurité des travailleurs et du public.



L'entreprise



Le poste

**La candidature**

Vos partenaires

● Exigences et expérience pertinente

- Posséder un baccalauréat dans une discipline pertinente (génie ou architecte), jumelé à une formation aux études supérieures (atout);
- Cumuler 20 ans et plus d'expérience dans un contexte similaire ou connexe, dont au moins 15 années d'expérience dans un rôle de gestion d'envergure, avec des réalisations concrètes en gestion de projets de réfection et/ou de construction d'infrastructures dans un cadre multisites, tant en termes de réalisation que d'acceptabilité sociale;
- Démontrer une solide connaissance des contrats publics;
- Forte aptitude à planifier, à élaborer des projets et à encadrer les différents intervenants participant aux projets;
- Capacité démontrée à atteindre les résultats;
- Leadership mobilisateur et expérience en gestion d'équipes incluant des réalisations pertinentes dans le développement professionnel des individus et la mise en place d'une culture de travail axée sur la collaboration;
- Un intérêt pour le plein air est un atout;
- Bilinguisme fonctionnel est un atout.



L'entreprise



Le poste



La candidature



Vos partenaires



Philippe Bourbonnais
Associé

Bureau : 514 875.9339, poste 302
Cell. : 514 294-3309
pbourbonnais@gxbleadership.com



Marie-Claude Laliberté
Associée

Bureau : 514 875.9339, poste 204
Cell. : 438 926.9456
mclaliberte@gxbleadership.com



Maria Lisa Orgera
Adjointe exécutive,
recherche de cadres

Bureau : 514 875.9339, poste 203
Cell. : 514 808.1551
mlorgera@gxbleadership.com

[En savoir plus sur vos partenaires](#)



GXB LEADERSHIP

Le bon leadership. À l'échelle mondiale.

T. 514 875.9339
info@gxbleadership.com

gxbleadership.com

1435, rue Saint-Alexandre,
bureau 300
Montréal (Québec) H3A 2G4

